



VERBALE DI ACCORDO

In data 11 aprile 2019, presso la sede di Assolombarda, si sono incontrate

La Società A2A S.p.A. anche in nome e per conto delle società controllate, rappresentata da Cinzia Borasio, Luigi Caronni, Roberta Ricci, Giorgio Ceriani e Claudia Faranda, assistite da Assolombarda Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi in persona di Leonardo Castiglioni

con

le Organizzazioni Sindacali

FILCTEM CGIL rappresentata da Vincenzo Greco e Furio Trezzi

FLAEI CISL rappresentata da Cristiano Mazzucotelli e Fabrizio Preti

FEMCA CISL rappresentata da Salvatore Bertini

UILTEC UIL rappresentata da Massimo Mazza

Presenti anche le RSU delle società interessate

(di seguito congiuntamente Le Parti)

Premesso che:

- Le Parti si sono incontrate in data 5 marzo 2019 in tema di disciplina dei buoni pasto e del servizio mensa;

le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. viene definito il seguente nuovo assetto di regole (omogenee e trasversali ai territori ed alle modalità di trattamento del pasto) che determina il diritto alla percezione del buono pasto per gli aventi titolo o alla fruizione della mensa, in relazione alle differenti articolazioni orarie settimanali:



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

- i. Orario di lavoro settimanale a tempo pieno (a distribuzione omogenea o non omogenea) e part time c.d. "verticale": il pasto ovvero il ticket competono a fronte di una prestazione lavorativa minima pari ad almeno la metà della prestazione giornaliera prevista dall'orario di lavoro individuale;
- ii. Orario di lavoro a tempo pieno con distribuzione settimanale secondo le modalità del c.d. "venerdì corto" ed ogni tipologia di orario di lavoro a tempo parziale, con esclusione del part time c.d. "verticale": il pasto ovvero il ticket competono a fronte di una prestazione lavorativa minima di almeno quattro ore giornaliere; per "venerdì corto" deve intendersi qualsiasi modulazione oraria caratterizzata da una prestazione ridotta e continuata sul quinto giorno di lavoro;

Ferme le regole attuali, la fruizione del pasto presso le mense aziendali è correlata agli orari di apertura del servizio ed in caso di non coincidenza oraria non sarà dovuto alcun trattamento alternativo. Come già in passato, situazioni eccezionali che pregiudichino il servizio verranno analizzate con la RSU competente.

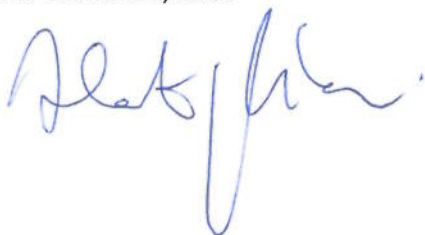
Le regole definite con la presente intesa si intendono valide ed efficaci per l'intera Area Energia, annullando e sostituendo ad ogni effetto qualsivoglia accordo, consuetudine o prassi preesistenti.

Letto, confermato e sottoscritto



p. l'Azienda


  
Riccardo Bobata

p. Assolombarda Confindustria Milano,
Monza e Brianza, Lodi



p. le OOSS


p. le RSU
